**Opleidingsplan[[1]](#footnote-1)**

Bedrijf: …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Formele opleiding**

[...] Veiligheid & gezondheid

[...] Bouwplaatsmachines, wegen-, spoor- en waterbouw

[...] Chauffeurs, stortklaar beton en bouwhandel

[...] Ruwbouw, isolatie & sloop/demontage

[...] Afwerking ruwbouw, schilder- en decoratiewerken

[...] Dichtingswerk, dak, hout & glas

[...] Installatietechnieken, lassen & elektriciteit

[...] ICT, software & digital skills

[...] Management, communication & soft skills

[...] Studie/concept & werfbeheer

[...] Andere…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……….

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………….

**Informele opleiding**

[...] Het verwelkomen van nieuwkomers in het bedrijf.

[...] Begeleiding door een meester-mentor, …

[…] On the job training.

[...] Coaching.

[...] Toolboxmeetings.

[...] Opleidingen bij leveranciers, studiebezoeken, workshops, ...

[...] Andere ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…..

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………..

**Specifieke acties voor de risicogroepen**

[…] Werknemers van minstens 50 jaar oud.

[…] Knelpuntberoepen.

[...] Werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden.

[...] Personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid.

[...] Laag- of ongeschoolde jonge werkzoekenden (jongeren die nog onderworpen zijn aan de deeltijdse leerplicht, jongeren van minder dan 25 jaar oud die hun 6de maand van inschrijving als werkzoekende ingaan en geen diploma hoger secundair onderwijs hebben, laaggeschoolde werkzoekenden van 18 tot 23 jaar oud die geen diploma van het technisch of beroepssecundair bouwonderwijs hebben of bijzonder moeilijk te plaatsen werkzoekenden die tewerkgesteld zijn in toeleidingsinitiatieven (erkend door Constructiv).

[...] Laag- of ongeschoolde bouwvakarbeiders (in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die onvoldoende of niet geschoold zijn voor de door hen uit te voeren taken, in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die geconfronteerd worden met nieuwe technologieën (o.a. de digitalisering) of in de bouwsector tewerkgestelde arbeiders die getroffen worden door een collectief ontslag of een herstructurering).

**Bijdrage aan investeringen in opleiding**

[…] Competenties van de werknemers meten om te bepalen welke opleidingsbehoeften er zijn.

[...] Programmering van de opleidingen volgens de mogelijkheden van de door Constructiv erkende opleidingscentra.

[…] Programmering van de opleidingen naargelang van hoe de bedrijfsactiviteiten worden georganiseerd.

[…] Dit plan ligt niet vast voor het jaar en kan tijdens de looptijd aangepast of aangevuld worden wanneer zich nieuwe opleidingsbehoeften voordoen.

[...] Andere: ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………..

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………..

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……..

**Overleg in de onderneming**

Als er een vakbondsafvaardiging in de onderneming is, werd het opleidingsplan voorgelegd aan de vakbondsafvaardiging op ……………………………………………………..

Als er geen vakbondsafvaardiging in de onderneming is, werd het opleidingsplan ter informatie voorgelegd aan de werknemers op …………………………………............. (uiterlijk op 15 maart).

**Evaluatie van het plan**

Als er een vakbondsafvaardiging is, zal het opleidingsplan worden geëvalueerd tijdens de vergadering van begin maart 2024 met de leden van de vakbondsafvaardiging.

Naam en handtekening van de vakbondsvertegenwoordigers:

1. Uitvoering van hoofdstuk 9 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen (BS 10 november 2022) en van de cao van 17 november 2022 van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf (PC 124) in de ondernemingen die meer dan twintig werknemers in dienst hebben. Totdat ze gedigitaliseerd is, vervolledigt deze papieren versie van het opleidingsplan de opleidingstabel van Constructiv. [↑](#footnote-ref-1)