

# Business Uniting Talents 2030

## Doelen & Verantwoordelijkheden **BEDRIJVEN**



KING BAUDOUIN  
FOUNDATION



FONDS  
PRINCE  
PHILIPPE



- Deelnemen aan **inleidende sessie** met de sectorfederatie en CSR Europe over het project
- Deelnemen aan **werkgroepsessies** gerorganiseerd door de sectorfederatie



- Deelnemen en het volgen van de **BUT2030 Methodologie**
- **Opzetten van activiteiten** op basis van de resultaten van de assessment/checklist met of zonder steun sectorfederaties



- Nodig werknemers (met niet-EU achtergrond) uit voor **Werknemer Sessies**



- Deel **goede praktijken** om op te nemen in de 'Blueprint' Publicatie

# Business Uniting Talents 2030

## Volgende stappen in deelname



KING BAUDOUIN  
FOUNDATION



FONDS  
PRINCE  
PHILIPPE

### Fase 1: Afstemming- & Ontwikkelingsfase (SEPT 2022- MAART 2023)

### Fase 2: Training- & Implementatiefase (MAART -DEC 2023)

• Bevestiging deelname	April – Mei 2023
• Deelnemen en volgen van BUT2030 Methodologie <ul style="list-style-type: none"><li>• Vertrouwd raken met het model &amp; invullen vragenlijst/checklist (ED&amp;I Management Assessment)</li><li>• 1-1 interview over beoordeling assessment</li><li>• Ontvang bedrijfsrapport met aanbevelingen</li></ul>	Mei – Juni 2023
• Deelnemen aan werkgroepen met andere bedrijven	Juni 2023 – April 2024
• Uitnodigen van werknemers met niet-EU achtergrond voor ‘Employee Sounding Board’	Juni – December 2023
• Opzetten van activiteiten gebaseerd op resultaten	Juni 2023 – December 2023
• Deelname aan Milestone Evenement	September 2023

### Fase 3: Delen- & Resultatenfase (DEC 2023 -APR 2024)

• Uitnodigen van werknemers met niet-EU achtergrond voor ‘Employee Sounding Board’	Januari – April 2024
• Vervolg & opzetten van activiteiten gebaseerd op resultaten	December 2023 – April 2024
• Delen van goede praktijken voor publicatie, te publiceren in April 2024	December 2023 – Februari 2024
• Deelname aan Milestone Evenement	April 2024